

Fondazione LPP Commercio Svizzera

Prestazioni e contributi

Stato al 1° gennaio 2023 salvo modifiche

Con un termine di attesa di 12 mesi per le prestazioni d'invalidità				Premio rischio	
MINI	Limite superiore del salario annuale assicurabile		secondo la LPP	88'200	2.40%
Rendita d'invalidità piano	M12				
	Avere di vecchiaia proiettato senza interessi moltiplicato per l'aliquota di conversione determinante all'età di pensionamento				
PLUS	Limite superiore del salario annuale assicurabile		secondo la LPP	88'200	
Rendita d'invalidità piano	P12-40	40% del salario assicurato			3.46%
	P12-50	50% del salario assicurato			4.18%
	P12-60	60% del salario assicurato			4.90%
UEBER-1	Limite superiore del salario annuale assicurabile		massimo LAINF	148'200	
Rendita d'invalidità piano	U12-40	40% del salario assicurato			3.46%
	U12-50	50% del salario assicurato			4.18%
	U12-60	60% del salario assicurato			4.90%
UEBER-2	Limite superiore del salario annuale assicurabile			882'000	
Rendita d'invalidità piano	V12-40	40% del salario assicurato			3.46%
	V12-50	50% del salario assicurato			4.18%
	V12-60	60% del salario assicurato			4.90%
Con un termine di attesa di 24 mesi per le prestazioni d'invalidità					
MINI	Limite superiore del salario annuale assicurabile		secondo la LPP	88'200	2.27%
Rendita d'invalidità piano	M24				
	Avere di vecchiaia proiettato senza interessi moltiplicato per l'aliquota di conversione determinante all'età di pensionamento				
PLUS	Limite superiore del salario annuale assicurabile		secondo la LPP	88'200	
Rendita d'invalidità piano	P24-40	40% del salario assicurato			3.11%
	P24-50	50% del salario assicurato			3.82%
	P24-60	60% del salario assicurato			4.54%
UEBER-1	Limite superiore del salario annuale assicurabile		massimo LAINF	148'200	
Rendita d'invalidità piano	U24-40	40% del salario assicurato			3.11%
	U24-50	50% del salario assicurato			3.82%
	U24-60	60% del salario assicurato			4.54%
UEBER-2	Limite superiore del salario annuale assicurabile			882'000	
Rendita d'invalidità piano	V24-40	40% del salario assicurato			3.11%
	V24-50	50% del salario assicurato			3.82%
	V24-60	60% del salario assicurato			4.54%
Salario minimo annuale (soglia d'entrata)				22'050	
Deduzione di coordinamento				25'725	
Salario assicurato minimo				3'675	
Interesse minimo sull'avere di vecchiaia LPP				1.00%	
Contributi di risparmio	Età	Percentuale			
	25 - 34	8.00%			
	35 - 44	11.00%			
	45 - 54	16.00%			
	55 - 64/65	19.00%			

Su richiesta, tutti i piani sono disponibili anche senza deduzione di coordinamento o con coordinamento ponderato.

Le prestazioni di vecchiaia sono pagate secondo primato dei contributi, indipendentemente dal piano scelto, ovvero il capitale di vecchiaia viene convertito in una rendita al tasso di conversione applicabile al momento del pensionamento ordinario.