

Fondazione LPP Commercio Svizzera

Prestazioni e contributi

Stato al 1° gennaio 2024 salvo modifiche

Termine di attesa di 12 mesi per le prestazioni d'invalidità			Premio rischio	
Salario massimo assicurabile secondo LPP			88'200	2.40%
Prestazioni AI	M12 Avere di vecchiaia proiettato senza interessi moltiplicato per l'aliquota di conversione determinante all'età di riferimento			
Salario massimo assicurabile secondo LPP			88'200	
Prestazioni AI	P12-40	40% del salario assicurato		3.46%
	P12-50	50% del salario assicurato		4.18%
	P12-60	60% del salario assicurato		4.90%
Salario massimo assicurabile massimo LAINF			148'200	
Prestazioni AI	U12-40	40% del salario assicurato		3.46%
	U12-50	50% del salario assicurato		4.18%
	U12-60	60% del salario assicurato		4.90%
Salario massimo assicurabile			882'000	
Prestazioni AI	V12-40	40% del salario assicurato		3.46%
	V12-50	50% del salario assicurato		4.18%
	V12-60	60% del salario assicurato		4.90%
Termine di attesa di 24 mesi per le prestazioni d'invalidità				
Salario massimo assicurabile secondo LPP			88'200	2.27%
Prestazioni AI	M24 Avere di vecchiaia proiettato senza interessi moltiplicato per l'aliquota di conversione determinante all'età di riferimento			
Salario massimo assicurabile secondo LPP			88'200	
Prestazioni AI	P24-40	40% del salario assicurato		3.11%
	P24-50	50% del salario assicurato		3.82%
	P24-60	60% del salario assicurato		4.54%
Salario massimo assicurabile massimo LAINF			148'200	
Prestazioni AI	U24-40	40% del salario assicurato		3.11%
	U24-50	50% del salario assicurato		3.82%
	U24-60	60% del salario assicurato		4.54%
Salario massimo assicurabile			882'000	
Prestazioni AI	V24-40	40% del salario assicurato		3.11%
	V24-50	50% del salario assicurato		3.82%
	V24-60	60% del salario assicurato		4.54%
Salario minimo annuale (soglia d'entrata)			22'050	
Deduzione di coordinamento			25'725	
Salario assicurato minimo			3'675	
Interesse minimo sull'avere di vecchiaia LPP			1.25%	
Contributi di risparmio	Età	Percentuale		
	25 - 34	8.00%		
	35 - 44	11.00%		
	45 - 54	16.00%		
	55 - 65	19.00%		

Su richiesta, tutti i piani sono disponibili anche senza deduzione di coordinamento o con coordinamento ponderato.

Le prestazioni di vecchiaia sono pagate secondo primato dei contributi, indipendentemente dal piano scelto, ovvero il capitale di vecchiaia viene convertito in una rendita al tasso di conversione applicabile al momento del pensionamento.